



Fundusze Europejskie  
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Betchatów, dn. 25/02/2026

## ZAPYTANIE OFERTOWE

**Nr 5/2026**

Świadczenie usług szkoleniowych  
w ramach cyklu „Podniesienie kompetencji liderskich członków i członkiń  
organizacji związkowej w procesie zmian transformacji energetycznej”

---

### **Zamawiający:**

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „ODKRYWKA” KWB Betchatów  
ul. Św. Barbary 3, 97-400 Betchatów

### **Projekt:**

**„Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych”**  
o numerze FELD.07.05-IP.01-0001/25-00,  
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus  
w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027

„Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych”  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy „ODKRYWKA” KWB Betchatów  
Biuro Projektu: ul. św. Barbary 3, 97-400 Rogowiec, Betchatów



## I. SKRÓCONY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie cyklu szkoleń z zakresu: „Podniesienie kompetencji liderских członków i członkiń organizacji związkowej w procesie zmian transformacji energetycznej”. Na cały cykl składa się 8 dwudniowych szkoleń z czterech tematów: „Komunikacja interpersonalna Lidera związkowego”, „Wystąpienia publiczne”, „Asertywność w pracy związkowca” oraz „Zarządzanie zmianą”. Szkolenia przeprowadzone będą dla 10 osobowych grup. Wszystkie szkolenia skierowane są do związków zawodowych działających na terenie zakładów pracy z branży wydobywczej i mają wspierać liderów oraz liderki związkowych/związkowe w procesie transformacji energetycznej.

**Zamawiający nie dopuszcza składania ofert częściowych związanych z realizacją poszczególnych tematów szkoleń** (możliwym zatem jest złożenie tylko jednej oferty na realizację wszystkich szkoleń organizowanych w ramach zamówienia).

Szkolenia realizowane będą w ramach projektu pn. **„Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych”**, o numerze FELD.07.05-IP.01-0001/25-00, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027.

## II. KOD CPV: 80500000-9

**Nazwa kodu CPV:** Usługi szkoleniowe

**Zamówienia uzupełniające:**

80400000-8 - Usługi edukacji osób dorosłych oraz inne

## III. TERMIN SKŁADANIA OFERT 04/03/2026, godzina 23:59.

## IV. TERMIN OTWARCIA OFERT 05/03/2026

## V. MIEJSCE I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT

1. Oferty należy składać w wyznaczonym terminie za pośrednictwem Bazy Konkurencyjności:  
[www.bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl).



2. Oferty złożone po terminie lub niespełniające wymagań zostaną odrzucone przez Zamawiającego. Konsekwencje złożenia oferty niezgodnej z opisem zamówienia ponosi Wykonawca. Koszt przygotowania oferty ponosi tylko i wyłącznie Wykonawca.
3. Dokumenty, które zostaną przedstawione w formie kserokopii powinny zostać poświadczone za zgodność z oryginałem i opatrzone pieczętą firmową i podpisem osoby upoważnionej do podpisywania dokumentów w imieniu Wykonawcy.
4. Czas związania ofertą – 30 dni od ostatecznego terminu złożenia oferty.
5. Oferta powinna być złożona na przygotowanym przez Zamawiającego Formularzu Zgłoszenia Oferty (Załącznik nr 1), wraz ze wszystkimi wymaganymi dokumentami opisanymi w zapytaniu (Załącznik nr 2, Załącznik nr 3 i Załącznik nr 4 oraz inne wymagane i wskazane w niniejszym zapytaniu dokumenty). Oferta powinna być czytelnie i podpisana odręcznie lub elektronicznym podpisem kwalifikowanym.
6. Oferta winna być podpisana przez Wykonawcę lub osobę upoważnioną do reprezentowania Wykonawcy, zgodnie z formą reprezentacji określoną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym dokumencie, właściwym dla danej formy organizacyjnej Wykonawcy albo przez osobę umocowaną przez osobę uprawnioną, przy czym pełnomocnictwo musi być załączone do oferty. Wszystkie miejsca, w których Wykonawca naniósł zmiany, winny być parafowane przez osobę (osoby) podpisującą ofertę.
7. Jeżeli liczba lub rozmiar załączników przekroczą techniczne możliwości Bazy Konkurencyjności, Oferent powinien wysłać podpisane skany wymaganych dokumentów na adres mailowy Biura Projektu: mzzodkrywka@onet.pl, przed upływem terminu składania ofert. O wysyłce załączników drogą mailową Oferent winien poinformować Zamawiającego za pośrednictwem Bazy Konkurencyjności wskazując dokładny spis załączników przestanych za pomocą poczty elektronicznej.

## **VI. OSOBA UPOWAŻNIONA DO KONTAKTU W SPRAWIE OGŁOSZENIA ZE STRONY ZAMAWIAJĄCEGO**

Kierowniczka projektu – Paulina Górczyńska (e-mail: mzzodkrywka@onet.pl).



## VII. MIEJSCE REALIZACJI ZAMÓWIENIA

Szkolenia realizowane będą na terenie województwa łódzkiego w odległości **nie mniejszej niż 50 km oraz nie większej niż 100 km od siedziby Zamawiającego** (ul. Św. Barbary 3, 97-400 Rogowiec, okolice Bełchatowa, województwo łódzkie). Odległość mierzona dostępnymi drogami publicznymi, nie w linii prostej. Dokładne miejsca realizacji poszczególnych szkoleń zostaną podane Wykonawcy na etapie podpisywania umowy.

## VIII. CEL ZAMÓWIENIA

Celem zamówienia jest wyłonienie Wykonawcy, który przeprowadzi cykl szkoleń z zakresu podniesienia kompetencji leaderskich członków i członkiń organizacji związkowej w procesie transformacji energetycznej w ramach projektu „*Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych*”, o numerze FELD.07.05-IP.01-0001/25-00, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027.

## IX. HARMONOGRAM REALIZACJI ZAMÓWIENIA

Realizacja szkoleń, których dotyczy zapytanie, zaplanowana jest w okresie **od marca 2026 do grudnia 2026**. Szczegółowy harmonogram szkoleń przedstawiony poniżej.

## X. SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia są usługi szkoleniowe realizowane na potrzeby projektu „*Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych*”, o numerze FELD.07.05-IP.01-0001/25-00.
2. **Całość usług będzie zrealizowana na terenie województwa łódzkiego, w odległości nie mniejszej niż 50 km oraz nie większej niż 100 km od siedziby Zamawiającego** (ul. Św. Barbary 3, 97-400 Rogowiec, okolice Bełchatowa, województwo łódzkie). Odległość mierzona dostępnymi drogami publicznymi, nie w linii prostej.



3. **Celem całego projektu jest budowanie potencjału partnera społecznego MZZ ODKRYWKA KWB Bełchatów w okresie transformacji energetycznej.** Transformacja energetyczna to ogół działań, które mają na celu odejście od węgla i innych paliw kopalnianych czyli dekarbonizację - na rzecz bardziej ekologicznych źródeł energii, takich jak np. energia słoneczna czy wiatrowa. To proces, który obejmuje wiele wymiarów życia społecznego i gospodarczego, wpływa na miejsca pracy, warunki życia, koszty energii, jakość powietrza, zdrowie, sytuację materialną rodzin i inne aspekty. Przedsiębiorstwa, w których działa Zamawiający są w przededniu wielkich zmian wynikających z toczącej się transformacji energetycznej RP. Zmiany te mocno wpłyną na życie zawodowe pracowników/c. Celem przeprowadzenia danego cyklu szkoleń jest wzmocnienie kompetencji liderów/ek związkowych do pokierowania zmianami, reprezentacji pracowników/c na poziomie zakładu pracy, regionu i kraju w związku ze zmianami wynikającymi z transformacji energetycznej.

4. Terminy i tematy szkoleń które składają się na cykl szkoleniowy:

CYKL: PODNIESIENIE KOMPETENCJI LIDERSKICH CZŁONKÓW I CZŁONKIŃ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ W PROCESIE ZMIAN TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ				
L.P.	DATA	CZAS SZKOLENIA	IŁOŚĆ OSÓB	TEMAT
1.	<b>MARZEC 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Komunikacja interpersonalna Lidera związkowego
2.	<b>MARZEC 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Komunikacja interpersonalna Lidera związkowego
3.	<b>MARZEC /KWIECIEŃ 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Wystąpienia publiczne
4.	<b>KWIECIEŃ 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Wystąpienia publiczne
5.	<b>MAJ 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Asertywność w pracy związkowej
6.	<b>WRZESIEŃ 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Asertywność w pracy związkowej
7.	<b>LISTOPAD 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Zarządzanie zmianą
8.	<b>GRUDZIEŃ 2026</b>	2 dni * 8 godzin dydaktycznych	<b>10 osób</b>	Zarządzanie zmianą



5. Wymagany minimalny zakres tematyczny poszczególnych szkoleń:

**a) Komunikacja interpersonalna Lidera związkowego/Liderki związkowej**

**Forma:** warsztatowa

**Wymiar:** 2 grupy × 2 dni × 8 godzin × ok. 10 osób

Szkolenie obejmuje co najmniej następujące zagadnienia:

- budowanie i podtrzymywanie relacji interpersonalnych w środowisku pracy i działalności związkowej w trakcie zmian dekarbonizacyjnych,
- komunikacja werbalna i niewerbalna w roli lidera/liderki związkowej,
- dostosowywanie stylu komunikacji do odbiorcy, sytuacji i kontekstu związanego z transformacją energetyczną regionu,
- dobór i wykorzystanie kanałów komunikacji w organizacji związkowej,
- udzielanie i przyjmowanie informacji zwrotnej,
- rozwiązywanie konfliktów oraz podstawowe umiejętności negocjacyjne wykorzystywane w trakcie rozmów dotyczących dekarbonizacji,
- motywowanie i inspirowanie członków i członkiń organizacji,
- promowanie kultury otwartości, dialogu i współpracy w okresie transformacji.

Szkolenie stanowi fundament całego cyklu i wspiera liderów i liderki związkowe w skutecznej komunikacji w procesie zmian transformacyjnych zachodzących w przedsiębiorstwach, w których działa organizacja związkowa.

**b) Wystąpienia publiczne**

**Forma:** wykładowo-warsztatowa

**Wymiar:** 2 grupy × 2 dni × 8 godzin × ok. 10 osób

Szkolenie obejmuje co najmniej następujące zagadnienia:

- przygotowanie i budowanie struktury wystąpienia publicznego,
- praca z głosem oraz mową ciała w wystąpieniach publicznych,
- radzenie sobie ze stresem i treścią,
- techniki relaksacyjne i strategie radzenia sobie z napięciem,
- angażowanie odbiorców: storytelling, pytania, interakcja,
- przygotowanie i prowadzenie prezentacji multimedialnych,
- reagowanie na trudne pytania i sytuacje w trakcie wystąpień związanych z transformacją energetyczną,
- budowanie relacji z publicznością.



Szkolenie ma przygotować liderów i liderki związkowe do skutecznego reprezentowania interesów pracowników i pracownic na poziomie zakładu pracy, regionu i kraju w kontekście zmian związanych z transformacją energetyczną.

### c) Asertywność w pracy związkowej

**Forma:** wykładowo-warsztatowa

**Wymiar:** 2 grupy × 2 dni × 8 godzin × ok. 10 osób

Szkolenie obejmuje co najmniej następujące zagadnienia:

- pojęcie i zasady asertywności w kontekście pracy związkowej i roli lidera/liderki związkowego/związkowej w procesie zmian transformacyjnych,
- techniki asertywnej komunikacji wykorzystywane w trakcie rozmów związanych z dekarbonizacją,
- asertywne radzenie sobie z konfliktami i sytuacjami trudnymi,
- asertywne odmawianie oraz przyjmowanie krytyki,
- asertywność w relacjach z pracodawcą, pracownikami oraz innymi interesariuszami,
- budowanie pewności siebie i postawy lidera/liderki w sytuacjach wymagających reprezentowania interesów pracowniczych, w szczególności w kontekście procesu transformacji energetycznej.

Szkolenie ma wzmacniać kompetencje osobiste liderów i liderek związkowych, niezbędne do działania w warunkach zwiększonej presji, niepewności i zmian wynikających z transformacji energetycznej.

### d) Zarządzanie zmianą

**Forma:** wykładowo-warsztatowa

**Wymiar:** 2 grupy × 2 dni × 8 godzin × ok. 10 osób

Szkolenie obejmuje co najmniej następujące zagadnienia:

- istota i etapy procesu zmiany w organizacji,
- reakcje ludzi na zmianę i radzenie sobie z oporem wobec zmian wynikających z dekarbonizacji,
- planowanie i wdrażanie zmiany w środowisku pracy i działalności związkowej organizacji objętej transformacją energetyczną,
- rola lidera/liderki w procesie zmiany wynikającej z transformacji,
- komunikacja w procesie zmiany,



- wybrane modele zarządzania zmianą,
- narzędzia i techniki wspierające skuteczne zarządzanie zmianą wynikającą z dekarbonizacji.

Szkolenie stanowi klamrę całego cyklu i przygotowuje liderów i liderki związkowe do aktywnego uczestnictwa oraz wspierania innych w procesach transformacyjnych zachodzących w przedsiębiorstwach objętych transformacją energetyczną RP.

Całość szkoleń stanowi spójny cykl rozwoju kompetencji liderek, ukierunkowany na wzmocnienie potencjału partnera społecznego – Międzyzakładowego Związku Zawodowego „ODKRYWKA” KWB Bełchatów – oraz **przygotowanie liderów i liderek związkowych do pełnienia ról reprezentacyjnych i przywódczych w warunkach transformacji energetycznej**. Kompetencje nabyte w ramach cyklu będą wykorzystywane przez uczestników i uczestniczki po zakończeniu projektu w bieżącej działalności związkowej na poziomie zakładu pracy, regionu oraz kraju.

6. Dokładne dni szkoleń zostaną ustalone w porozumieniu między Zamawiającym a Wykonawcą. **Szkolenia mogą odbywać się tylko i wyłącznie od poniedziałku do piątku, w dni robocze.** Dokładne godziny dnia szkoleniowego zostaną ustalone z wybranym Wykonawcą przed szkoleniem, jednak Zamawiający planuje rozpoczęcie wszystkich szkoleń o godzinie 09:00. Dwa dni szkoleniowe będą następować jeden po drugim.
7. Wykonawca zobowiązany jest do wskazania Zamawiającemu przed podpisaniem umowy **trzech możliwych terminów realizacji każdego szkolenia**, przypadających **w miesiącu wskazanym przez Zamawiającego dla danego szkolenia**.

Proponowane terminy muszą spełniać następujące warunki:

- szkolenia realizowane będą **od poniedziałku do piątku** (preferowane rozwiązania: poniedziałek – wtorek lub czwartek – piątek),
  - każde szkolenie realizowane będzie w formule **dwóch następujących po sobie dni szkoleniowych**,
  - każdy dzień szkoleniowy obejmuje **8 godzin dydaktycznych**.
8. Ostateczny termin realizacji szkolenia zostanie ustalony przez Zamawiającego spośród zaproponowanych przez Wykonawcę terminów, na etapie zawierania umowy lub w trakcie jej realizacji.





9. W szczególnych okolicznościach, po uzgodnieniu z Wykonawcą, możliwe jest ustalenie innego terminu realizacji szkolenia, również w innym miesiącu niż określony w harmonogramie, pod warunkiem, że realizacja szkolenia nastąpi najpóźniej do dnia 31 grudnia 2026 r.
10. W przypadku niezebrania odpowiedniej liczby uczestników/czek szkolenia, terminy lub liczba uczestników/czek poszczególnych szkoleń mogą ulec zmianie. Zmiana terminu oraz liczby uczestników/czek będzie każdorazowo uzgadniana z Wykonawcą. Liczba działań (8 szkoleń) nie ulegnie zmianie.
11. **Świadczenie usług szkoleniowych** w ramach niniejszego zapytania obejmuje:
- a) **Zapewnienie wykwalifikowanego Trenera/Trenerki**, który/a będzie spełniał/a wszystkie wymagania określone niniejszym Zapytaniem ofertowym.
  - b) **Przygotowanie programu szkolenia** i przesłanie go do Zamawiającego minimum 10 dni przed terminem szkolenia, lub niezwłocznie po podpisaniu umowy, jeśli pierwsze szkolenie zostanie zaplanowane w terminie, który uniemożliwi zachowanie 10 dniowego terminu.
  - c) **Przygotowanie autorskich materiałów szkoleniowych** (wersja elektroniczna) i przesłanie ich do Zamawiającego minimum 10 dni przed terminem szkolenia, lub niezwłocznie po podpisaniu umowy, jeśli pierwsze szkolenie zostanie zaplanowane w terminie, który uniemożliwi zachowanie 10 dniowego terminu.
  - d) Współpraca z Zamawiającym przy opracowaniu **narzędzi służących do weryfikacji nabywania kompetencji przez uczestników i uczestniczki szkoleń**, zgodnie z **czteroetapowym procesem nabywania kompetencji**, o którym mowa w załączniku nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021–2027.

Wykonawca odpowiada za przygotowanie **części merytorycznej narzędzi**, odnoszącej się bezpośrednio do zakresu tematycznego danego szkolenia, w szczególności obejmującej:

- określenie efektów uczenia się (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne),
- propozycję metod i kryteriów weryfikacji nabycia kompetencji,
- dostosowanie narzędzi do specyfiki grupy docelowej oraz formy szkolenia.



Narzędzia, o których mowa powyżej, powinny zostać opracowane nie później niż na 10 dni przed planowanym terminem realizacji pierwszego szkolenia, a w przypadku gdy termin ten uniemożliwia zachowanie powyższego okresu – niezwłocznie po podpisaniu umowy.

- e) **Wypełnienie niezbędnej dokumentacji** przygotowanej przez Zamawiającego (dziennik szkolenia, listy obecności itd.). Kompletną dokumentację Wykonawca jest zobowiązany dostarczyć Zamawiającemu maksymalnie w ciągu 5 dni roboczych po każdym przeprowadzonym szkoleniu.
- f) **Przeprowadzenie szkoleń o charakterze praktycznym, warsztatowym.**

## 12. Wymagania odnośnie osób zatrudnionych na stanowisku **Trenera/Trenerki**:

- a) Trener/Trenerka posiada **wykształcenie wyższe** oraz przygotowanie merytoryczne do prowadzenia szkoleń, potwierdzone co najmniej jednym z poniższych:
  - ukończeniem studiów wyższych na kierunku: **psychologia, pedagogika, andragogika** lub innym kierunku pokrewnym związanym z rozwojem kompetencji lub edukacją osób dorosłych, **lub**
  - ukończeniem **studiów podyplomowych** w zakresie prowadzenia szkoleń, edukacji dorosłych, treningu kompetencji lub obszarów pokrewnych, **lub**
  - ukończeniem **kursu trenerskiego** w zakresie prowadzenia szkoleń w wymiarze **co najmniej 100 godzin**, przy jednoczesnym posiadaniu wykształcenia wyższego na dowolnym kierunku.

Spełnienie warunku weryfikowane będzie na podstawie kopii lub skanu dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz – w zależności od wybranej ścieżki – dyplomu ukończenia studiów podyplomowych lub certyfikatu ukończenia kursu trenerskiego.

- b) Trener/Trenerka **posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla związków zawodowych o tematyce będącej przedmiotem zamówienia, zdobyte w okresie ostatnich 5 lat (2021 – 2026).**

Doświadczenie to obejmuje przeprowadzenie co najmniej 10 szkoleń łącznie z zakresów tematycznych objętych niniejszym zamówieniem dla związków zawodowych, przy czym każdy z tematów wskazanych w opisie przedmiotu zamówienia musi być reprezentowany w doświadczeniu Wykonawcy minimum dwukrotnie.



Spełnienie warunku doświadczenia weryfikowane będzie na podstawie dokumentów załączonych do oferty, w szczególności:

- kopii umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych,
- protokołów zdawczo-odbiorczych **podpisanych przez obie strony**,
- lub faktur za wykonanie usług **wraz z potwierdzeniem zapłaty**.

Nie dopuszcza się potwierdzania doświadczenia wyłącznie w formie oświadczenia Wykonawcy lub Trenera/Trenerki, ani samych referencji lub innych dokumentów o charakterze opiniującym, bez dokumentów potwierdzających faktyczną realizację usług.

c) **Trener/ka posiada doświadczenie w realizacji działań związanych z transformacją energetyczną zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat (2021 – 2026 r.).**

Doświadczenie dotyczyć musi minimum 3 działań związanych z tematem transformacji energetycznej, rozumiane jako: przeprowadzenie szkolenia /warsztatu/doradztwa związanego z tematyką transformacji energetycznej i/lub przeprowadzenie webinaru z ww. tematyki, i/lub wystąpienie na konferencji ze wskazanego zakresu tematycznego, i/lub wydanie publikacji/ekspertyzy z danego obszaru tematycznego.

Spełnienie warunku doświadczenia weryfikowane będzie na podstawie dokumentów załączonych do oferty, w szczególności:

- kopii umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych,
- protokołów zdawczo-odbiorczych **podpisanych przez obie strony**,
- lub faktur za wykonanie usług **wraz z potwierdzeniem zapłaty**.

Nie dopuszcza się potwierdzania doświadczenia wyłącznie w formie oświadczenia Wykonawcy lub Trenera/Trenerki, ani samych referencji lub innych dokumentów o charakterze opiniującym, bez dokumentów potwierdzających faktyczną realizację usług.

Powyższe wymogi wynikają z faktu, iż celem projektu jest budowanie potencjału partnera społecznego – Międzyzakładowego Związku Zawodowego „ODKRYWKA” KWB Bełchatów **w okresie transformacji energetycznej**.



#### **Dodatkowe informacje dotyczące realizacji:**

1. **Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdu Wykonawcy (Trenera/ki jak również osób odpowiedzialnych za realizację zamówienia z ramienia Wykonawcy – jeśli dotyczy) na miejsce szkolenia, ani jego/jej noclegów czy też usług gastronomicznych (posiłków) świadczonych w trakcie trwania szkolenia.**
2. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmiany liczby uczestników/czek szkolenia (liczba może ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu). Niezależnie jednak od liczby uczestników/czek, Zamawiający wypłaci Wykonawcy wynagrodzenie ustalone w trybie danego zapytania ofertowego.
3. W szczególnych przypadkach Zamawiający zastrzega sobie prawo do wcześniejszej zmiany terminu szkolenia po ustaleniu dostępności z Wykonawcą.
4. Dokładne godziny i harmonogram szkolenia zostanie przesłany do Wykonawcy na minimum dwa dni przed szkoleniem.
5. Oferty w niniejszym zapytaniu ofertowym mogą złożyć zarówno osoby prywatne jak i firmy szkoleniowe. W obydwu przypadkach Oferent winien dostarczyć wszystkie opisane wyżej dokumenty potwierdzające wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie wybranego do realizacji usługi Trenera/Trenerki (w zakresie realizacji szkoleń z danej tematyki dla związków zawodowych oraz w zakresie działań z związanych z transformacją energetyczną) a także CV proponowanego/proponowanej Trenera/Trenerki.
6. **Dostępność i wsparcie osób z niepełnosprawnościami.**

Zamówienie realizowane jest z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE na lata 2021–2027.

Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia realizacji szkoleń w sposób umożliwiający udział osób z niepełnosprawnościami, w szczególności poprzez:

- a) gotowość do wprowadzenia **racjonalnych usprawnień**, dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników i uczestniczek,
- b) współpracę z Zamawiającym w zakresie identyfikacji i wdrażania niezbędnych dostosowań, zgłoszonych przed rozpoczęciem szkolenia,



- c) prowadzenie zajęć w sposób uwzględniający różnorodne potrzeby uczestników i uczestniczek (np. tempo pracy, forma przekazu).

Zakres i forma dostosowań będą każdorazowo uzależnione od faktycznie zgłoszonych potrzeb uczestników i uczestniczek oraz możliwości organizacyjnych i technicznych, przy zachowaniu zasady racjonalności i proporcjonalności.

7. Realizacja zamówienia odbywać się będzie z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym równości kobiet i mężczyzn, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz równego traktowania bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, tożsamość płciową, światopogląd czy status społeczny.
8. Wykonawca zobowiązany jest do:
- stosowania **języka wrażliwego na płeć** w trakcie prowadzenia szkoleń, w tym w wypowiedziach ustnych,
  - przygotowania i wykorzystywania materiałów szkoleniowych oraz prezentacji z zastosowaniem języka równościowego i niedyskryminującego,
  - prowadzenia zajęć w sposób sprzyjający włączaniu wszystkich uczestników i uczestniczek oraz respektujący ich godność i różnorodność.

Treści szkoleniowe oraz sposób ich przekazywania nie mogą utrzymywać stereotypów ani zawierać elementów dyskryminujących.

9. Wykonawca przygotuje wyczerpujące dane zagadnienie autorskie **materiały szkoleniowe**, które zostaną rozdane uczestnikom/czkom podczas szkolenia (przygotowanie w wersji elektronicznej). Zamawiający pokryje koszty wydruku danych materiałów szkoleniowych. Materiały winny zostać przygotowane minimum 10 dni przed szkoleniem i wysłane na adres e-mail Zamawiającego (mzzodkrywka@onet.pl). Zamawiający udostępni Wykonawcy szablon, na którym Wykonawca powinien umieścić autorskie materiały szkoleniowe, na minimum dwa tygodnie przed szkoleniem, lub niezwłocznie po podpisaniu umowy, jeśli pierwsze szkolenie zostanie zaplanowane w terminie, który uniemożliwi zachowanie powyższego terminu.

## XI. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

1. Wykonawca musi posiadać niezbędną wiedzę i doświadczenie oraz dysponować potencjałem technicznym do wykonania zamówienia.



2. Wykonawca musi znajdować się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia.
3. Z postępowania wykluczeni są Wykonawcy, wobec których zachodzą przesłanki konfliktu interesów lub powiązań kapitałowych i osobowych, o których mowa w Wytocznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021–2027, w szczególności w podrozdziale 3.2.
4. Osoby prowadzące postępowanie wyboru Wykonawcy złożyły oświadczenie o braku konfliktu interesów.
5. Z postępowania wykluczeni są Wykonawcy, wobec których mają zastosowanie środki ograniczające przyjęte na podstawie przepisów prawa Unii Europejskiej lub prawa krajowego, w szczególności wynikające z:
  - a) rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014,
  - b) rozporządzenia Rady (UE) nr 269/2014,
  - c) ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę.

Wykluczenie dotyczy również Wykonawców, których beneficjent rzeczywisty lub podmioty z nimi powiązane objęte są ww. środkami sankcyjnymi.

6. Zamawiający wykluczy z postępowania Wykonawcę, który w sposób zawiniony poważnie naruszył obowiązki zawodowe, co podważa jego uczciwość, w szczególności gdy wykonawca w wyniku zamierzonego działania lub rażącego niedbalstwa nie wykonał lub nienależycie wykonał zamówienie, co Zamawiający jest w stanie wykazać za pomocą stosownych środków dowodowych.
7. Zamawiający zastrzega, że wykluczy z postępowania o udzielenie zamówienia Oferenta, który został skazany prawomocnym orzeczeniem sądu za złamanie przepisów krajowych zabraniających pracy niezarejestrowanej, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy lub zabraniających dyskryminacji z różnych względów (ze względu na rasę, płeć, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, przekonania religijne itd.).



8. Jeśli oferta przedstawiona przez Oferenta zostanie uznana przez Zamawiającego za rażąco niską, dany Oferent zostanie poproszony o złożenie wyjaśnień w związku ze swoją ofertą. Jeśli postępowanie wyjaśniające prowadzone w związku z rażąco niską ofertą doprowadzi do wniosku, że oferta jest rażąco niska w wyniku nieprzestrzegania przez Oferenta obowiązujących przepisów dotyczących ochrony pracownika, płacenia składek na ubezpieczenie społeczne lub dodatkowych godzin pracy, bezpieczeństwa w pracy lub zakazu pracy nierejestrowanej, Oferent ten zostanie zdyskwalifikowany. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wystąpienia do Wykonawcy o okazanie niezbędnych w tym zakresie dokumentów, celem weryfikacji przyczyny złożenia rażąco niskiej oferty; niedostarczenie wymaganych dokumentów może skutkować dyskwalifikacją Oferenta.
9. O udzielenie zamówienia nie mogą się ubiegać wykonawcy powiązani z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Wykonawcą a Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy, polegające w szczególności na:
- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji (o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa), pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
  - b) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, lub związaniu z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli albo pozostawaniu we wspólnym pożyciu z wykonawcą, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia,
  - c) pozostawaniu z wykonawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do ich bezstronności lub niezależności w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia.





10. Wykonawca nie może być powiązany z Zamawiającym poprzez stosunek pracy.
11. Łączne miesięczne zaangażowanie zawodowe Trenera/ki wskazanego/ej do realizacji niniejszego zamówienia nie może przekraczać 276 godzin w miesiącu w którym realizowane będzie szkolenie.

## **XII. DOKUMENTY WYMAGANE PRZY ZŁOŻENIU OFERTY**

1. Wypełniony Formularz zgłoszenia oferty (Załącznik nr 1),
2. Oświadczenie o spełnieniu wymogów udziału w postępowaniu (Załącznik nr 2),
3. Oświadczenie o braku powiązań między Wykonawcą a Zamawiającym (Załącznik nr 3),
4. Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych (Załącznik nr 4),
5. **CV Trenera/Trenerki** wskazanego/ej do realizacji cyklu szkoleń.
6. **Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań dotyczących wykształcenia i przygotowania trenerskiego Trenera/Trenerki**, zgodnie z pkt 12 lit. a Zapytania ofertowego, tj.:
  - kopia lub skan dyplomu ukończenia studiów wyższych,
  - oraz – w zależności od przyjętej ścieżki – kopia lub skan dyplomu ukończenia studiów podyplomowych lub certyfikatu ukończenia kursu trenerskiego (nie dotyczy w przypadku wykształcenia wyższego kierunkowego: psychologia, pedagogika, andragogika lub innego kierunku pokrewnego związanego z rozwojem kompetencji oraz edukacją osób dorosłych).
7. **Dokumenty potwierdzające doświadczenie Trenera/Trenerki w prowadzeniu szkoleń o tematyce objętej zamówieniem dla przedstawicieli/ek związków zawodowych**, zgodnie z pkt 12 lit. b Zapytania ofertowego, tj. dokumenty potwierdzające realizację co najmniej 10 szkoleń w okresie ostatnich 5 lat (2021 – 2026 r.), w szczególności:
  - kopie umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych,
  - protokoły zdawczo-odbiorcze **podpisane przez obie strony**,
  - faktury za wykonanie usług **wraz z potwierdzeniem zapłaty**.

Nie dopuszcza się potwierdzania doświadczenia wyłącznie w formie oświadczenia Wykonawcy lub Trenera/Trenerki, ani poprzez przedstawienie samych referencji.





Zamawiający przypomina, że dokumenty potwierdzające realizację usług szkoleniowych **powinny odnosić się do doświadczenia trenera/trenerki wskazanego/ej w ofercie, a nie do doświadczenia firmy szkoleniowej.**

8. **Dokumenty potwierdzające doświadczenie Trenera/Trenerki w realizacji działań związanych z transformacją energetyczną zdobyte w ciągu ostatnich 5 lat (2021 – 2026 r.).** Doświadczenie dotyczyć musi minimum 3 działań związanych z tematem transformacji energetycznej, rozumiane jako: przeprowadzenie szkolenia /warsztatu/doradztwa związanego z tematyką transformacji energetycznej i/lub przeprowadzenie webinaru z ww. tematyki, i/lub wystąpienie na konferencji ze wskazanego zakresu tematycznego, i/lub wydanie publikacji/ekspertyzy z danego obszaru tematycznego.

Spełnienie warunku doświadczenia weryfikowane będzie na podstawie dokumentów załączonych do oferty, w szczególności:

- kopii umów o pracę i/lub umów cywilnoprawnych,
- protokołów zdawczo-odbiorczych **podpisanych przez obie strony,**
- lub faktur za wykonanie usług **wraz z potwierdzeniem zapłaty.**

9. Nie dopuszcza się potwierdzania doświadczenia wyłącznie w formie oświadczenia Wykonawcy lub Trenera/Trenerki, ani samych referencji lub innych dokumentów o charakterze opiniującym, bez dokumentów potwierdzających faktyczną realizację usług.
10. **Proponowany program realizacji każdego z zaplanowanych tematów szkoleń,** spójny z opisem przedmiotu zamówienia.
11. **Dokument określający status prawny Wykonawcy** (wypis z Krajowego Rejestru Sądowego lub zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej) – dotyczy osób prawnych i osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
12. Pełnomocnictwo – jeżeli upoważnienie do podpisania oferty nie wynika wprost z dokumentu stwierdzającego status prawny Wykonawcy (odpisu z właściwego rejestru lub zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej).

**Do oferty Wykonawca zobowiązany jest dołączyć WYŁĄCZNIE dokumenty wskazane w niniejszym Zapytaniu Ofertowym.**

Każdy złożony dokument musi pozostawać w **bezpośrednim i jednoznacznym związku z wymaganiami określonymi w Zapytaniu Ofertowym oraz służyć potwierdzeniu**



**spełniania warunków udziału w postępowaniu lub kryteriów określonych przez Zamawiającego.** Nie dopuszcza się składania dokumentów niezwiązanych z przedmiotem niniejszego postępowania.

Zamawiający zaleca, aby dokumenty potwierdzające doświadczenie lub inne wymagania były ograniczone do zakresu niezbędnego do potwierdzenia spełniania danego warunku.

W przypadku dokumentów zawierających dane nadprogramowe, niezwiązane z prowadzonym postępowaniem (np. wartość wynagrodzenia w umowie, dane innych projektów, informacje poufne), **Wykonawca zobowiązany jest do zanonimizowania lub zaczernienia tych danych w sposób trwały**, przy zachowaniu czytelności informacji istotnych dla oceny oferty.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do weryfikacji informacji zawartych w złożonych dokumentach.

Oferta oraz wszystkie wymagane załączniki muszą być podpisane przez Wykonawcę lub osobę upoważnioną do jego reprezentowania.

### **XIII. DODATKOWE INFORMACJE**

- 1. Postępowanie o udzielenie zamówienia o wartości przekraczającej 80 tys. PLN netto (bez podatku od towarów i usług [VAT]), prowadzone jest z zachowaniem zasady konkurencyjności w sposób zapewniający przejrzystość oraz zachowanie uczciwej konkurencji i równego traktowania Wykonawców.**
2. Postępowanie prowadzone jest w języku polskim. Wszystkie dokumenty sporządzone w języku innym niż polski powinny być składane wraz z tłumaczeniem na język polski oraz poświadczone przez Wykonawcę.
3. Zamawiający, zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021–2027, uwzględnia preferencje dla Podmiotów Ekonomii Społecznej i zachęca je do składania ofert w niniejszym postępowaniu. Postępowanie prowadzone jest z poszanowaniem zasad równego traktowania wykonawców, przejrzystości oraz z uwzględnieniem preferencji dla Podmiotów Ekonomii Społecznej. Zamówienie może być realizowane przez Podmioty Ekonomii Społecznej w rozumieniu obowiązujących przepisów, samodzielnie lub w partnerstwie, a także z udziałem podwykonawców.



4. **Zamawiający nie dopuszcza składania ofert częściowych na świadczenie usług związanych z realizacją poszczególnych terminów lub tematów szkoleń.** Przedmiot zamówienia stanowi spójny cykl szkoleń z zakresu podnoszenia kompetencji liderkich członków i członkiń organizacji związkowych w procesie transformacji energetycznej, obejmujący zagadnienia wzajemnie ze sobą powiązane i uzupełniające się, tj. komunikację interpersonalną lidera związkowego/liderki związkowej, asertywność w pracy związkowej, wystąpienia publiczne oraz zarządzanie zmianą.
- Brak podziału zamówienia na części jest uzasadniony potrzebą zapewnienia jednolitej koncepcji merytorycznej, spójności treści szkoleniowych oraz ciągłości procesu dydaktycznego, w szczególności w sytuacji, gdy część uczestników i uczestniczek projektu będzie brała udział w więcej niż jednym szkoleniu w ramach niniejszego cyklu. Realizacja wszystkich szkoleń przez jednego trenera/trenerkę pozwoli na uniknięcie powielania treści, zapewni komplementarność przekazywanych zagadnień oraz umożliwi skuteczną realizację i weryfikację efektów uczenia się zgodnie z 4-etapowym modelem nabywania kompetencji, określonym w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego programów na lata 2021–2027.
- Powyższe rozwiązanie ma charakter organizacyjno-merytoryczny i nie ma na celu ograniczenia konkurencji, lecz zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia szkoleniowego.
5. Każdy Wykonawca może złożyć **tylko jedną ofertę na cały cykl szkoleniowy.** W przypadku złożenia dwóch lub więcej ofert cenowych, wszystkie oferty podlegają odrzuceniu. **Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert wariantowych.**
6. Niespełnienie przez Wykonawcę warunków określonych w niniejszym Zapytaniu ofertowym, podczas realizacji przedmiotu Zamówienia, może skutkować nałożeniem na Wykonawcę przez Zamawiającego stosownych kar. Kary mogą zostać nałożone do wysokości wartości przedmiotu całego realizowanego przez Wykonawcę dla Zamawiającego Zamówienia, w którym nie zostaną spełnione przez Wykonawcę warunki określone przez Zamawiającego w niniejszym Zapytaniu ofertowym.
7. **Wykonawca składając ofertę oświadcza spełnienie wszystkich warunków opisanych w przedmiotowym Zapytaniu Ofertowym.**



8. Z Wykonawcą wybranym w toku przeprowadzonego Zapytania Ofertowego zostanie podpisana umowa na świadczenie usług opisanych w niniejszym zamówieniu, na wzorze przygotowanym przez Zamawiającego. Umowa będzie zawierała m.in. terminy i tematy szkoleń, sposób płatności, informację o karach umownych z tytułu niedotrzymania warunków zamówienia, a także informacje na temat przekazania autorskich praw majątkowych do wszystkich utworów wytworzonych specjalnie na potrzeby realizacji zamówienia.
9. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany lub uzupełnienia treści Zapytania Ofertowego, przed upływem terminu na składanie ofert. Informacja o wprowadzeniu zmiany lub uzupełnieniu treści Zapytania Ofertowego zostanie przekazana wszystkim Oferentom za pośrednictwem Bazy Konkurencyjności, jak również zostanie umieszczona w treści ogłoszenia dotyczącego danego Zapytania Ofertowego w Bazie Konkurencyjności. Jeżeli wprowadzone zmiany lub uzupełnienia treści Zapytania Ofertowego będą wymagały zmiany treści ofert, Zamawiający przedłuży termin składania ofert o czas potrzebny na dokonanie zmian w ofercie. Na każdym etapie realizacji zamówienia Zamawiający zastrzega sobie możliwość unieważnienia postępowania bez podania przyczyny, jak również do zamknięcia postępowania bez dokonania wyboru oferty.
10. W przypadku odstąpienia Wykonawcy, wybranego na drodze danego postępowania, od podpisania umowy z Zamawiającym, możliwe jest podpisanie umowy między Zamawiającym, a kolejnym Wykonawcą, który w postępowaniu uzyskał kolejną najwyższą liczbę punktów.
11. W sytuacji, kiedy wszystkie oferty, złożone w zapytaniu ofertowym, będą przekraczały wartość budżetu określonego na zakup danej usługi, Zamawiający dopuszcza możliwość przeprowadzenia negocjacji cenowych **ze wszystkimi Oferentami, którzy złożyli swoją ofertę na przeprowadzenie danego cyklu szkoleń**, niezależnie od tego ile pkt uzyskali.

#### XIV. OKREŚLENIE WARUNKÓW ZMIAN W UMOWIE

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy w następujących przypadkach:

1. Zmiany terminu realizacji przedmiotu umowy w przypadku:

„Kopalnia kompetencji związkowych w procesie zmian transformacyjnych”  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy „ODKRYWKA” KWB Bełchatów  
Biuro Projektu: ul. św. Barbary 3, 97-400 Rogowiec, Bełchatów



- konieczności zmiany harmonogramu projektu i finansowania uwarunkowanych prawidłową realizacją projektu,
  - przedłużenia/skrócenia okresu realizacji projektu,
  - wystąpienia okoliczności niezależnych od Zamawiającego oraz Wykonawcy,
2. Po ewentualnych urzędowych zmianach w obowiązujących przepisach podatkowych.
  3. Zmian będących następstwem zmian wprowadzonych w umowie pomiędzy Zamawiającym a Instytucją Pośredniczącą w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027.
  4. W okoliczności zaistnienia, po zawarciu umowy, przypadku siły wyższej, niezależnej od stron, której strony nie mogły przewidzieć przed zawarciem umowy, jak również nie mogły jej zapobiec przy zachowaniu należytej staranności. Strona dotknięta działaniem siły wyższej jest zobowiązana do pisemnego powiadomienia o tym fakcie drugiej strony w ciągu 5 dni roboczych, pod rygorem braku możliwości powoływania się na klauzulę siły wyższej.

## **XV. SPOSÓB OBLICZANIA PODANEJ CENY PRZEZ WYKONAWCĘ**

1. Rozliczenia między Zamawiającym a Wykonawcą będą prowadzone w PLN.
2. Wykonawca określi w Formularzu zgłoszenia oferty (Załącznik 1) cenę przedmiotu zamówienia podając **kwotę brutto. Cena będzie zawierać WSZYSTKIE KOSZTY, które mogą powstać w trakcie realizacji zamówienia**, w tym w szczególności (w zależności od statusu Wykonawcy) wszelkie podatki, składki zdrowotne, składki emerytalno-rentowe i inne składki wynikające z przepisów prawa, w tym koszty pochodnych od wynagrodzeń, jak również koszty dojazdów, noclegów, wyżywienia itd.
3. Jeśli Wykonawca nie jest płatnikiem VAT, winien podać cenę brutto, bez ceny netto oraz VAT.
4. W przypadku osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej podana cena stanowi całkowity koszt pracodawcy – razem ze składkami ZUS pracodawcy.



## XVI. OCENA OFERTY I KRYTERIA WYBORU

1. Zamawiający przeprowadzi wybór najkorzystniejszej oferty w dwóch etapach.
  - a) **Etap I** – weryfikacja spełnienia wszystkich wymogów formalnych określonych przez Zamawiającego. Zamawiający zastrzega sobie możliwość weryfikacji poprawności przedstawionych dokumentów. Zamawiający w toku badań i oceny ofert może zażądać od Wykonawców uzupełnień (jeśli nie naruszy to zasady konkurencyjności) oraz wyjaśnień dotyczących złożonych dokumentów. Wykonawca wyznacza termin ewentualnego złożenia wyjaśnień i uzupełnień, nie złożenie odpowiednich dokumentów i/lub odpowiedzi w terminie skutkuje odrzuceniem oferty.
  - b) **Etap II** – do etapu drugiego zostaną zakwalifikowani jedynie Oferenci, którzy spełniają wszystkie wymogi formalne określone przez Zamawiającego. Podczas etapu II oferty zostaną ocenione wg kryteriów oceny przyjętych przez Zamawiającego do wyboru najkorzystniejszej oferty, czyli **100% cena brutto**. Punkty liczone będą wg wzoru:

*Wartość brutto oferty o najniższej cenie/wartość brutto badanej oferty \* 100% \* 100.*

## XVII. WYBÓR OFERTY

1. Po dokonaniu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający poinformuje wszystkich Oferentów, którzy złożyli swoje oferty w postępowaniu, o wynikach przeprowadzonej procedury (za pośrednictwem Bazy Konkurencyjności) oraz ustali z Wykonawcą, którego ofertę wybierze jako najkorzystniejszą, termin i sposób podpisania umowy.

## XVIII. ZAŁĄCZNIKI

1. Formularz zgłoszenia oferty (Załącznik 1).
2. Oświadczenie o spełnieniu wymogów udziału w postępowaniu (Załącznik 2).
3. Oświadczenie o braku powiązań między Wykonawcą a Zamawiającym (Załącznik 3).
4. Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych (Załącznik 4).